

JEGYZŐKÖNYV

az Országos Választmány 2018. május 31-én tartott üléséről

Napirendi pontok:

- 1.) Rövid bejelentések
- 2.) Bérhelyzet a felsőoktatásban (Pálfia Zsolt)
- 3.) Szakszervezeti adatok nyilvántartása a GDPR tükrében
- 4.) Esélyegyenlőségi oktatás
- 5.) Egyéb működési ügyek

Jelen vannak az OV tagjai 25 fő (a 41-ből), valamint a meghívottak 9 fő, összesen 34 fő.
Az OV határozatképes.

Törös Szilárd az FDSZ elnöke köszönti a jelenlévőket. Külön köszönti Tancz Tündét az FDSZ-PTE-Szekszárd új elnökét, aki pár szóval bemutatkozik.

Az elnökség jegyzőkönyv vezetőnek Gyarmati Zsuzsannát, jegyzőkönyv hitelesítőnek Bradeánné Gacs Juditot és Lele Máriát javasolja.

Szavazás: 25 igen, 0 nem, 0 tartózkodott

Az elnökség javaslata a Mandátumvizsgáló és Szavazatszámoló Bizottság összetételére: Szökrön Károlyné és Hajdani Ilona.

Szavazás: 25 igen, 0 nem, 0 tartózkodott

Az elnök egy új napirendi pontként, új elnökségi tag kooptálását, bocsájtja szavazásra.

Szavazás: 25 igen, 0 nem, 0 tartózkodott

Az Országos Választmány mind az új napirendi pontot, mind a napirendi pontokat teljes egészében egyhangúlag elfogadta.

Az OV ülésről hangfelvétel és írásos emlékeztető is készül. Az írásos emlékeztetőt minden OV tag megkapja és a honlapra is felkerül a prezentációkkal együtt.

1.) Rövid bejelentések

Elnök úr egy prezentáció segítségével végigtekinti mi történ az április 5-i Küldöttgyűlés óta. Április 8-án voltak a választások, amely óta még csak félig állt fel az új Kormány. Az ÉSZT elnöksége és az OKÉT munkavállalói oldal többször is ülésezett. Az EMMI illetékes munkatársai TÁMOP utánkövetéses helyszíni ellenőrzést tartottak, ahol mindent rendben találtak. Egy esélyegyenlőségi oktatást kell még tartani, ami a mai napon meg is történik az OV ülés keretében. Bérkérdésekben tárgyalások folynak az EMMI-vel. Nem kaptunk meg minden adatot, amit kértünk. Május 16-18 között az MRK 30. Jubileumi Ünnepsorozatát tartotta, amelyre a Visegrádi Országokból, Szlovéniából, Horvátországból, Szerbiából érkeztek kormányzati képviselők, rektorok. Május 17-én kiderült, hogy az EMMI új minisztere Kásler Miklós lett, akit levélben köszöntöttünk.

A Magyarország minisztériumainak felsorolásáról szóló törvény keretében más fontos törvényeket is módosítottak, többek között a Felsőoktatási Törvényt is. Ezek alapján nem egyértelmű melyik miniszterhez fog tartozni a felsőoktatás, a fenntartói jogok átruházhatók, a finanszírozás sem egyértelmű. 2018. július 1-től Bódis József a Pécsi Tudományegyetem rektora, az MRK elnöke lesz az oktatásért felelős államtitkár.

2.) Kooptált elnökségi tag mandátumának megerősítése (ASZ 4.5.12.)

Szenes Ildikó az Óbudai Egyetem Intézményi Szervezetének vezetője nyugdíjba ment, elköszönt a szakszervezetben betöltött funkcióitól. Így az elnökségben megüresedett egy hely, amelyre szeretnénk kooptálni Kamuti Hajnalkát, melyet az Alapszabály szerint az OV jóváhagyásával az elnökség megtehet. Kamuti Hajnalka elfogadja a felkérést.

Elnök úr titkos szavazásra kéri fel az OV tagokat.

Szőkrön Károlyné a Mandátumvizsgáló és Szavazatszámoló Bizottság tagja bejelenti, hogy 2 OV tag érkezett még, így a szavazatképes OV tagok létszáma 27 főre módosult.

Szavazás: 26 igen, 1 nem, 0 tartózkodott

Ennek értelmében Kamuti Hajnalka szavazati jogú elnökségi tag lett.

3.) Bérhelyzet a felsőoktatásban (Pálfia Zsolt)

Minden évben kér az EMMI az intézményektől egy Humán Riportot, idén április 30-i dátummal kellett beküldeni. Az intézmények által beküldött adatok és a minisztérium által visszaküldött anyagok között óriási a különbség. Ennek egyik oka, hogy az intézmények által beküldött táblázatban a statisztikai létszámra vonatkozó éves adatok szerepelnek. Ugyanúgy tartalmazza a részmunkaidőt, vagy azt, aki csak egy hónapot dolgozott az adott intézményben. A különböző oszlopokban fel vannak sorolva azok a bérszámfejtési kategóriák, amelyeket alkalmazni szoktak, garantált bérilletmény, bérkompenzáció, távolléti díj, stb., majd ezek összesítése éves szinten. Szerepelnek még a nem rendszeres juttatások, pl. kollektív szerződés alapján kapható juttatások, a legvégén az összegzés, amely a teljes bértömeget mutatja az adott kategóriában. Ezt a számot bontották vissza havi illetményre a minisztériumban. Ez egy átlag szám, amely alapján téves adatok jönnek ki. Ezekből a táblázatokból nem kapunk képet arról, hogy az adott intézményen belül, az adott kategóriában foglalkoztatott kollégák között van-e például az egyes szakterületek között eltérés, van-e az egyes telephelyek között-, különböző városokban lévő intézmények között különbség, van-e különbség a fővárosi és a vidéki intézmények között, van-e különbség azon intézményeknél, akik rendelkeznek egészségügyi karokkal és kórházakkal, klinikummal. Valószínű, hogy ebbe a kimutatásba beleolvastották az egészségügyi oldal adatait is. A felsőoktatásra vonatkozó, használható adatokat nem lehet kinyerni a rendelkezésünkre bocsájtott adathalmazból. Egyes kategóriákban kiugró átlag bérek szerepelnek, de ezt a valótlanítást okozhatja például egy nyugdíjba menő kolléga által kapott végkielégítés is. Jól látszik, hogy a garantált illetményen felüli részből vannak átcsoportosítva a kötelező bérfejlesztések, ami azt eredményezi, hogy a kötelező bérelem emelése nem jelenti a teljes jövedelem emelkedését, vagy csak nagyon kis mértékben. Ezért a garantált illetmény megemelését kell elérni, hogy a dolgozók fizetése ne az adott intézménytől, a kar anyagi helyzetétől, a főnökétől függjön. Meg kell vizsgálni, hogy bizonyos illetményelemek hogyan járulnak hozzá különböző intézményekben az egyes fizetési osztályoknak a jövedelméhez, milyen különbségek vannak az intézmények között e tekintetben és milyen különbségek vannak intézményeken belül különböző területeken, azonos munkakörben dolgozók között. Olyan adatokra lenne szükségünk, amelyekből lehetne szórást, eloszlást számolni, mik a legalacsonyabb összegek. Az előrelépést az okozná, ha meg tudnánk szerezni közvetlenül az intézményektől ezeket a táblázatokat havi bontásban.

Elnök úr elmondja, hogy egyrészt fontos lenne a tagságot tájékoztatni, másrészt nagyon fontos lenne feleleveníteni az MRK-val kötött együttműködési szerződést, közösen alakítani egy vegyes bizottságot, amely segítene feltérképezni a valós adatokat.

Javasolják, hogy első körben koncentráljunk az alacsonyabb fizetési kategóriákban dolgozókra, a tanársegédekre, adjunktusokra, a nem oktató dolgozókra, mert lehet, hogy így pontosabb adatokat is kiadnának az intézmények. Fel kellene térképezni, hányan vannak minimumon, abból lehet következtetni hány százalék az a réteg, aki ezt felhúzza. Továbbá azt, hogy az összes oktatás-kutatás dolgozók létszámában, a 14500 főben, hány százalék az egészségügyben dolgozók létszáma, mert valószínű benne vannak ők is, és ez jelentősen torzítja a számokat.

Egyes vélemények szerint kár is próbálkozni a hiteles adatokat beszerzésével, mert úgy sem fogják a rendelkezésünkre bocsájtani a jelentős érdekellentétek miatt. Inkább egyes alacsony fizetési osztály garantált bérére kellene felhívni konkrétan az illetékesek figyelmét. A minőségi felsőoktatás megfogalmazásához hozzátartozik a teljesítmény-mérés, kérnünk kellene ennek kidolgozását.

Az intézményi vezetők elmondják, hogy kinek sikerült bekérni a saját intézménye táblázatait, a legtöbb esetben csak részadatokat kaptak, de sokan még azt sem.

A külvilág felé egy sajtóközleményben szeretnénk tolmácsolni a követeléseink összefoglalását, a tervezet kiosztásra kerül. Ezt egyfajta kiindulási pont lehetne, melynek pontjaira alapozva egy-egy témát pontosabban, élesebben megfogalmazva, bővebben ki lehetne fejteni akár fizetett hirdetések formájában. Különböző javítási javaslatok érkeznek a szövegezésre. (a végleges közlemény mellékelve)

A végleges tartalmú közlemény megjelentetése az Országos Sajtószolgálaton keresztül:

Szavazás: 26 igen, 0 nem, 1 tartózkodott

Hozzászolt: Pálfia Zsolt, Dráviczki Sándor, Dabasi-Halász Zsuzsanna, Kamuti Hajnalka, Szauter Ferenc, Balogh László Levente, Bujalosné Kóczán Éva, Majdáné Mohos Mária, Balogh Vilmos, Toronyai Gábor, Pócs Mária, Bradeánné Gacs Judit, Szabó Zoltán.

4.) Szakszervezeti adatok nyilvántartása a GDPR tükrében

Az Európai Unió Általános Adatvédelmi rendelete - GDPR - 2018. május 25-től közvetlenül alkalmazandó és kötelező erejű minden EU tagállamban, így Magyarországon is. Az új szabályozás lényege, hogy a magánszemélyeknek nagyobb betekintést és jogokat ad az adataik kezelésével kapcsolatban, az adatkezelők és adatfeldolgozók kötelezettségeit növeli, a mulasztásokat minden eddiginél nagyobb pénzbüntetéssel sújthatja. Minden személyes adatot kezelő vállalkozásnak, szervezetnek adatvédelmi tájékoztatóval és a vállalkozás nagyságától és alkalmazottainak számától függően belső működését meghatározó adatbiztonsági és adatvédelmi szabályzattal kell rendelkeznie.

A részleteket ismertető prezentációt és a saját adatbiztonsági és adatvédelmi szabályzat kialakításához segédletet nyújtó dokumentumokat emailben rendelkezésre bocsájtjuk.

Hozzászolt: Kamuti Hajnalka, Pálfia Zsolt

5.) Esélyegyenlőségi oktatás

A TÁMOP pályázat előírása miatt egy esélyegyenlőségi képzést kell tartani. Az Alaptörvény tartalmazza az emberi méltósághoz való jogot, a hátrányos megkülönböztetés tilalmát, a nők és férfiak egyenjogúságát, az esélykiegyenlítő intézkedéseket: gyermekek, nők, idősek és fogyatékkal élők körében. Az Alaptörvényen kívül az ide vonatkozó törvény a 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról.

Elnök úr prezentációja áttekinti a törvény hatályát, a diszkriminációs fogalmakat, az egyenlő bánásmód követelményének megsértését, a védett tulajdonságokat, az egyenlő bánásmód

sérelmét, az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítését egyes területeken, a bizonyítási szabályokat, a sajátosságokat közérdekű igényérvényesítés esetén.

A részleteket ismertető prezentációt emailben kiküldjük.

Dabasi-Halász Zsuzsanna felhívja a figyelmet arra, hogy minden szakszervezeti elnök tagja elméletileg az egyetemi esélyegyenlőségi bizottságnak. Ez a bizottság foglalkozik azoknak az oktatóknak a feladataival, akiknek sajátos nevelési igénnyel rendelkező hallgatója van. Sajnos általában nem foglalkoznak viszont a munkavállalók esélyegyenlőségével, pedig a törvény ezt kimondja. Az esélyegyenlőség a szakszervezetek fontos feladata, mert a foglalkoztatás körülményeihez tartozik.

6.) Egyéb működési ügyek

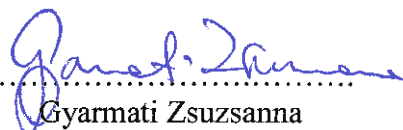
Kamuti Hajnalka elmondja, hogy a családbarát munkahely kialakítására 5 millió forint összegben lehet pályázni. Az Óbudai Egyetemen lesz egy Családbarát konferencia június 8-án, ahol rengeteg hasznos információhoz lehet jutni a témával kapcsolatosan, és meg lehet tekinteni a saját pályázatukat is, ami segítségül szolgálhat másoknak is a pályázatok benyújtásához.

Elnök úr megköszöni a részvételt és az aktív közreműködést, jó étvágyat kíván és 12.35-kor az ülést lezárja.

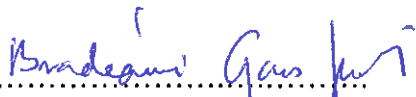
Budapest, 2018. május 31.



.....
Törös Szilárd
levezető elnök



.....
Gyarmati Zsuzsanna
jzkv. vezető



.....
Bradeánné Gacs Judit
jzkv. hitelesítő



.....
Lele Mária
jzkv. hitelesítő